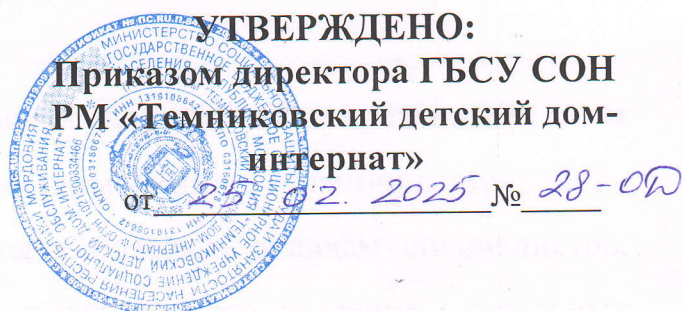


50

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
И.М.Силаева
«25» 02 2025 г.



Положение
об оплате труда работников
ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг (далее – Положение) государственного учреждения ГБСУ СОН РМ «Темниковский детский дом-интернат» разработано на основании Закона Республики Мордовия от 27 октября 2008 года № 95-З «Об основах организации оплаты труда работников государственных учреждений Республики Мордовия» в соответствии с Примерным Положением об оплате труда работников бюджетной сферы, утвержденными Постановлением Правительства Республики Мордовия № 485 от 29.10.2008 г и включает в себя:

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе определяемые путем установления повышающих коэффициентов к базовым окладам (ставкам) и критерии их установления;

условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по ос-

новой должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работников государственных учреждений (далее - работников учреждений) предельными размерами не ограничивается.

1.4. Повышающие коэффициенты к базовым окладам специалистов, служащих и рабочих учреждений, занятых в сфере оказания социальных услуг, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, утвержденным Правительством Республики Мордовия, с учетом особенностей оплаты труда, установленных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных и стимулирующих выплат не может быть менее установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда.

Настоящее Положение определяет условия оплаты труда работников учреждений (включая заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера) независимо от источников формирования фонда оплаты труда учреждения.

2. Особенности оплаты труда медицинских работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

2.1. Условия оплаты труда медицинских работников учреждения устанавливаются в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения РМ, утвержденным Постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 октября 2008 г. № 488, с учетом особенностей, утвержденных настоящим Положением.

2.2. Базовые оклады медицинского и фармацевтического персонала

устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858).

Должности, отнесенные к ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого квалификационного уровня» - санитарка - санитарка мойщица - сестра-хозяйка	3361	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого квалификационного уровня» - инструктор ЛФК	3694	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал третьего квалификационного уровня» - медицинская сестра - медицинская сестра по физиотерапии - медсестра по массажу	4669	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал пятого квалификационного уровня» - старшая медицинская сестра	5644	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры первого квалификационного уровня» - заведующий отделением	6616	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры второго квалификационного уровня» - врач-педиатр	6918	рублей

2.3. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусмотрено установление медицинским работникам выплат за качество выполняемых работ могут устанавливаться в виде:

- Единовременных выплаты работникам при условии выполнения республиканского стандарта «Качество предоставления социальных услуг»;

- Надбавок за почетное звание медицинским работникам;

- Надбавок за квалификационную категорию медицинским работникам.

2.4 Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада по соответствующей профессиональной квалификационной группе на повышающий коэффициент.

2.6. Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.7. Применение повышающих коэффициентов не образуют новый оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к базовому окладу.

2.8. С учетом условий труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

2.9. Медицинским работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.10. Медицинским работникам учреждений, имеющим почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный" устанавливается надбавка в размере 10% должностного оклада.

Выплата надбавки медицинским работникам учреждений, имеющим почетное звание, производится только по основной работе.

Надбавка за почетное звание устанавливается со дня присвоения, награждения.

2.11. В целях стимулирования медицинских работников к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ рекомендуется устанавливать надбавку за квалификационную категорию в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 30% от должностного оклада;

при наличии первой квалификационной категории - 20% от должностного оклада;

при наличии второй квалификационной категории - 10% от должностного оклада.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается с даты издания приказа о присвоении работнику квалификационной категории органом, при котором создана аттестационная комиссия, и ограничивается сроком, на который присвоена та или иная квалификационная категория.

2.12. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг, в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размер выплаты, в % от должностного оклада
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, выслуги лет работников учреждений определяется приказом Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия.

2.13. Доплата по занимаемой должности медицинскому персоналу категории «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» устанавливается в размере 14833 рублей на одну должность.

2.14. Доплата по занимаемой должности медицинскому персоналу категории «Средний медицинский и фармацевтический персонал» устанавли-

вается в соответствии с занимаемой должностью:

- 1 квалификационный уровень: инструктор ЛФК - в размере 14719 рублей на одну должность;
- 3 квалификационный уровень: медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии, медицинский(ая) брат (сестра) по массажу- в размере 14900 рублей на одну должность;
- 5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра, в размере 16681 рублей на одну должность.

2.15. Доплата по занимаемой должности медицинскому персоналу категории «Врачи и провизоры» 2 квалификационный уровень устанавливается в размере 28480 рублей на одну должность.

3. Порядок и условия оплаты труда по должностям работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

3.1. Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858).

Должности, отнесенные к ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	4995	рублей
---	------	--------

3.2. Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Должности работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»	
— специалист по социальной работе	0,09

3.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются

всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг, в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, вы- слуга лет	Размер выплаты, в % от должностного оклада
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

4. Порядок и условия оплаты труда работников по общеотраслевым должностям специалистов и служащих

4.1. Базовые оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858).

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 1 квалификационный уровень — инспектор по кадрам 2 квалификационный уровень — заведующий складом, заведующий хозяйством 3 квалификационный уровень - шеф-повар	3225	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» 1 квалификационный уровень — инженер по охране труда и технике безопасности, юрисконсульт; 3 квалификационный уровень — бухгалтер 1 кате-	3962	рублей

гории, документовед;		
4 квалификационный уровень – бухгалтер «ведущий»;		

4.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за почетные звания.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу

4.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам, занимающим общеотраслевые должности специалистов и служащих, в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
— инспектор по кадрам	

58

2 квалификационный уровень - заведующий складом, заведующий хозяйством:	0,20
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень - инженер по охране труда и технике безопасности	0,10
2 квалификационный уровень - юрисконсульт;	0,20
3 квалификационный уровень - бухгалтер;	0,10-0,30

4.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, занимающим общепромышленные должности специалистов и служащих, с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

4.5. С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.6. Работникам государственных учреждений, занимающим общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

4.7. Повышающий коэффициент за почетные звания устанавливается в размере до 0,1 специалистам и служащим учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный».

4.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются

ся всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг, в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, вы- слуга лет	Размер выплаты, в % от должностного оклада
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, выслуги лет работников учреждений определяется приказом Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия.

5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

5.1. Базовые оклады по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с Указом Главы Республики Мордовия на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861)

Должности отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень - машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территории, уборщик служебных помещений, парикмахер, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений;	2809	рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень – повар, водитель,	3225	рублей

электромонтер, слесарь-сантехник;		
-----------------------------------	--	--

5.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к базовым окладам:

повышающий коэффициент по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за классность водителям автомобиля.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

5.3. Повышающий коэффициент по занимаемой должности устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, в зависимости от отнесения профессии к квалификационному уровню ПКГ.

Размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень - машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик территории, уборщик служебных помеще- ний, парикмахер, кухонный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и соору- жений, слесарь-сантехник;	0,05

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,10
– повар, водитель, электромонтер; слесарь-сантехник	

5.4. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

5.5. Повышающий коэффициент за классность водителю автомобиля устанавливается руководителем учреждения на основании заключения квалификационной (аттестационной) комиссии о присвоении класса квалификации.

Присвоение класса квалификации производится исходя из наличия в водительском удостоверении отметок на право управления соответствующими категориями транспортных средств и стажа работы в качестве водителя:

водитель 1 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Д", "Е" и стажа работы в качестве водителя не менее трех лет;

водитель 2 класса - при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок в графах "В", "С", "Е" или "В", "С", "Д" и стажа работы в качестве водителя не менее двух лет.

Размер повышающего коэффициента к окладу – 0,25 и 0,10 соответственно.

5.6. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего При-

мерного положения.

5.7. Рабочим выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5.8. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях сферы здравоохранения и предоставления социальных услуг, в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размер выплаты, в % от должностного оклада
от 1 года до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
свыше 5 лет	30

5.9. Порядок исчисления стажа работы, выслуги лет работников учреждений определяется приказом Министерства социальной защиты населения Республики Мордовия.

6. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

6.1. Минимальные размеры окладов педагогических работников учреждения, установленные Указом Главы Республики Мордовия от 21 октября 2013 г. № 244-УГ «О внесении изменений в Указ главы РМ от 28.10.2008 г. № 3202-УГ «Об установлении размеров базовых должностных окладов работников государственных учреждений Республики Мордовия»

должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники"	4539	рублей
1 квалификационный уровень инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду		

2 квалификационный уровень социальный педагог, педагог-психолог	4539	рублей
3 квалификационный уровень воспитатели	4539	рублей
4 квалификационный уровень учитель-дефектолог	4539	рублей

6.2. Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Рекомендуемые размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 5.3 - 5.8 настоящей главы Положения.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по квалификационным уровням ПКГ:

ПКГ "Педагогические работники"	
--------------------------------	--

<u>1 квалификационный уровень</u>	0,1
инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	
инструктор по труду	0,33-0,6
<u>2 квалификационный уровень</u>	
социальный педагог, педагог дополнительного образования	0,72
<u>3 квалификационный уровень</u>	
Воспитатели, педагог-психолог	0,21-1,0
<u>4 квалификационный уровень</u>	
Учитель – дефектолог, логопед, старший воспитатель	0,72-0,86

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен педагогическому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и социального обслуживания населения. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

6.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

6.7 По решению руководителя учреждения, для педагогических работников, которым присвоено почетное звание «Заслуженный» устанавливается повышение к окладу в размере - 0,1

6.8. С учетом условий труда, педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

7. Условия оплаты труда

заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера

7.1. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 15 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Размеры окладов главного бухгалтера устанавливаются на 20 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя.

7.2. С учетом условий труда заместителю руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

7.3. Размеры повышающего коэффициента к базовому окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;
- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;
- при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

7.4. Премирование заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения и в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным руководителем учреждения.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- выплата по итогам работы за месяц;
- выплата за стаж непрерывной работы

8.2. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

67

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утверждаемого приказом руководителя учреждения.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - за вредность), производится в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Положением об оплате труда работников предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (далее - выплата за вредность);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата при расширении зон обслуживания;

доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются трудовым договором с работником. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютной величине или в процентах от базового оклада. Доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производятся от базового оклада временно отсутствующего работника.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы, определенной трудовым договором, производятся по вакантным должностям с письменного согласия работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора.

9.2. Выплата за вредные условия труда устанавливается в следующих размерах:

Наименование учреждений, в которых устанавливается выплата за вредность	Перечень должностей работников, которым может быть установлена выплата за вредность	Размеры выплаты за вредные условия труда
Дома-интернаты для престарелых и инвалидов	руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер, работники, занятые в сфере предоставления социальных услуг, медицинские работники, работники культуры	0,15
Отделение милосердия	Должности персонала, непосредственно обслуживающего лежачих больных	0,25

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсационная выплата снимается. Установление указанной выплаты тем работникам, кото-

рые ее не получали, также производится по результатам проведения специальной оценки условий труда.

9.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.5. Доплата при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9.6. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Рекомендуемый размер повышенной оплаты – в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника учреждения.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику учреждения продолжительности рабочей недели.

9.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в

выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер повышенной оплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх базового оклада при работе за полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части базового оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части базового оклада сверх базового оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

9.8. В настоящем положении под сверхурочной понимается работа, производимая работником по инициативе Работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, смены, при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу устанавливается доплата:

- за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением;
- за последующие часы - двойного размера часовой ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением.

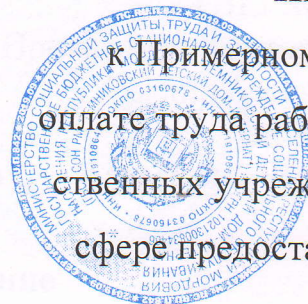
При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

- оклад;
- повышающие коэффициенты;
- стаж непрерывной работы;
- работу во вредных, опасных и особых условиях труда;
- премии: по итогам работы за месяц, по итогам работы за квартал.

Указанная доплата не производится Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.

По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1



к Примерному положению об
оплате труда работников государ-
ственных учреждений, занятых в
сфере предоставления социаль-
ных услуг

Перечень

должностей работников, относимых к основному персоналу

Машинист по стирке и ремонту спецодежды

Парикмахер

Врач - педиатр

Медицинская сестра

Санитарка

Сестра-хозяйка

Заведующий отделением

Инструктор ЛФК

Повар

Воспитатель

Инструктор по труду

Музыкальный руководитель

Старшая медицинская сестра

Специалист по социальной работе

Педагог-психолог